

Über 50 Jahre Kompetenz und Zuverlässigkeit – vertrauen auch Sie unserer Erfahrung

Jeder Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, seine Zukunftsvorsorge in die eigene Hand zu nehmen. Hierfür können durch Entgeltumwandlung oder die VBLU RiesterRente sowohl steuerliche Anreize als auch die staatliche Förderung genutzt werden.

Die Mitarbeiter der Geschäftsstelle des VBLU stehen Ihnen für Fragen gerne zur Verfügung.



Versorgungsverband
bundes- und landesgeförderter
Unternehmen e. V.

Ausführliche Informationen zur betrieblichen VBLU-Versorgung finden Sie im Internet unter www.vblu.de.

Hier stehen weitere Broschüren zum Download und unser Angebotsrechner für individuelle Angebotsberechnungen für Sie bereit.



VBLU e. V.
Gotenstraße 163 • 53175 Bonn
Tel. 02 28 - 9 43 91-0 • Fax 02 28 - 9 43 91-43
EMail info@vblu.de • www.vblu.de



Versorgungsverband
bundes- und landesgeförderter
Unternehmen e. V.



Zukunft gestalten ...

mit dem führenden Fachverband für betriebliche Altersversorgung
in gemeinnützigen und sozialen Einrichtungen



Betriebsrente für das Alter, bei Erwerbsminderung und im Todesfall

Zusätzliche Vorsorge ist heute unerlässlich und kann über die betriebliche Altersversorgung mit dem VBLU besonders günstig durchgeführt werden.

Der VBLU ist ausschließlich auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung tätig und bietet für die Arbeitnehmer seiner Mitgliedsunternehmen das folgende Leistungspaket an, das drei bedeutende Versorgungsrisiken abdeckt:

- lebenslange Altersrente
- Erwerbsminderungsrente bei teilweiser und voller Erwerbsminderung



- Hinterbliebenenrente bei Tod des Versicherten für Ehegatten, eingetragene Lebenspartner (LPartG) und für Kinder.

Alters- und Hinterbliebenenrenten können wahlweise durch eine einmalige Kapitalzahlung bzw. eine Teilkapitalzahlung ausgezahlt werden.

Für den Leistungsfall bei Erwerbsminderung genügt die Vorlage des Rentenbescheids der gesetzlichen Rentenversicherung. Auf eine Gesundheitsprüfung wird verzichtet.

Zwei Durchführungswege mit interessanten steuerlichen Möglichkeiten

Für die VBLU-Versorgung stehen zwei Durchführungswege der betrieblichen

Altersversorgung zur Verfügung: die Direktversicherung und die Unterstützungskasse. Das Leistungsbild ist für beide Durchführungswege gleich. Die Durchführungswege können miteinander kombiniert werden:

- **Direktversicherung**
Die Beiträge können bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung/West steuerfrei genutzt werden
- mit Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer (Die Arbeitgeberbeiträge zur Direktversicherung nach § 3 Nr. 63 EStG sind grundsätzlich förderfähig nach § 100 EStG.)
- und/oder mit einer reinen Entgeltumwandlung

- oder mit der VBLU RiesterRente (mit Zulagenförderung).

- **Unterstützungskasse**
Die Zuwendungen sind steuer- und sozialabgabenfrei.

Vorteile der betrieblichen Altersversorgung im VBLU

Die im Rahmen von Gruppenversicherungsverträgen mit einem ertragsstarken Konsortium ausgehandelten Sondertarife beinhalten keine Abschlusskosten; somit fließen auch keine Provisionen, Honorare etc. an Versicherungsvermittler. Mit dem Zusammenschluss namhafter Lebensversicherungsunternehmen wird eine hohe Stabilität der Kapitalanlage erreicht.

Durch niedrige Verwaltungskosten und aufgrund der guten Verzinsung der Kapitalanlagen ergibt sich ein überdurchschnittlich gutes Preis-Leistungs-Verhältnis.

Vorteile auf einen Blick

- lebenslange Altersrente, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente, Kapitalwahloptionen, ohne Wartezeiten, ohne Gesundheitsprüfung
- abschlusskostenfreie Tarife, keine Mitgliedsbeiträge und Honorare
- Nutzung aller steuerlichen Vorteile, Entgeltumwandlung und VBLU RiesterRente
- flexible Fortführungsmöglichkeiten der Direktversicherung